

ЗВІТ ДИРЕКТОРА
Міжрегіонального центру професійної перепідготовки
звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу
Дніпропетровської області
БАЛАКІНА ВОЛОДИМИРА ГРИГОРОВИЧА
за 2021-2022 навчальний рік

Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців (Центр) є багатопрофільним державним професійно-технічним навчальним закладом III атестаційного рівня, I рівня акредитації, який забезпечує реалізацію потреб громадян у професійно-технічній освіті, оволодінні робітничими професіями та кваліфікацією відповідно до їх інтересів, здібностей та стану здоров'я.

Педагогічний колектив МЦППВ має активну, стійку громадянську позицію щодо розбудови сучасної, вільної, суверенної України, завжди готовий взяти на себе вирішення найбільш нагальних і болючих потреб держави. Саме тому під час повномасштабного вторгнення РФ в Україну було ініційовано волонтерську діяльність працівників Центру для забезпечення потреб Сил територіальної оборони та Збройних Сил України: пошиття у швейних майстернях військового одягу, плетіння маскувальних сіток, проектування за допомогою 3-D принтера та виготовлення системи кріплення та регулювання для розвантажувальних жилетів військового обмундирування, придбання ліків для бійців та виготовлення харчової продукції.

Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу Дніпропетровської області має ліцензію на підготовку кваліфікованих робітників з 91 професії для машинобудівної, автомобільної галузі, швейного та харчового виробництва, сфери послуг, сільськогосподарського напрямку та фахових молодших бакалаврів за спеціальностями «Автомобільний транспорт», «Технології легкої промисловості», «Харчові технології» для потреб регіону.

Враховуючи особливості промислового регіону, у навчальному закладі 23 професії ліцензованих машинобудівного напрямку, що створило умови для професійної підготовки здобувачів освіти з різних регіонів. Зокрема, ПАТ «Львівський локомотиворемонтний завод», ПАТ «ІВП ІНЕРГІЯ», ТОВ «Дніпротехконтракт», ПАТ «ПВП Кривбасвибхпром».

Загальний ліцензований обсяг навчального закладу складає — 3785 осіб. Кількість груп у 2022 році — 43 особи, кількість здобувачів освіти — 975 осіб.

Одним з головних завдань Центру було виконання державного/ регіонального замовлення, яке було сформовано згідно з укладеними угодами із замовниками робітничих кадрів та з урахуванням потреб регіону і ринку праці, можливостей навчального закладу та ліцензованого обсягу прийому. За 2021-2022 н.р. виконання прийому здобувачів освіти за

регіональним та державним замовленням становило 407 осіб за планом, фактично — 370 осіб.

Підготовка робітничих кадрів понад державне замовлення, професійно-технічне навчання (підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації робітників) було здійснено в межах ліцензованого обсягу, відповідно до укладених договорів з юридичними та фізичними особами згідно з правилами прийому.

У період 2021-2022 н.р. МЦППВ приділяв увагу співпраці з виробництвом, забезпечуючи виробничу практику здобувачів освіти, професійно-технічне навчання, підвищення кваліфікації, перепідготовку незайнятого населення.

Багатовекторна співпраця з бізнес-партнерами промислового регіону ґрунтувалась на створенні умов для підвищення ефективності навчально-виробничого процесу, удосконаленні якості підготовки робітничих кадрів з урахуванням вимог сучасного ринку праці, модернізацію матеріально-технічної бази, реалізацію професійних, трудових та соціально-економічних прав та інтересів здобувачів освіти, соціальному партнерстві. Суть його полягає в тому, що, з одного боку, сфера освіти готує кваліфікованих робітників відповідно до вимог ринку, запитів підприємців, з іншого боку, роботодавці мають брати активну участь у виробленні стратегії освіти, контролю за її якістю, а також у її фінансуванні.

Щоб досягти рівновагу на ринку праці між попитом та пропозицією на робітничі професії, навчальний заклад у 2021-2022 проводив моніторинг регіонального ринку праці, вивчав стан працевлаштування та закріплення випускників, враховуючи оцінку роботодавців рівня професійної підготовки випускників.

За звітний період робота колективу була спрямована на зміцнення партнерських стосунків із такими замовниками кадрів:

- машинобудівні підприємства м. Кривого Рогу як державної, так і приватної форм власності – це ВАТ «КриворіжНДПрудмаш», ТОВ «Магнітні технології», КПТМ «Криворіжтепломережа», СПД «Омельченко С.В.», ПП «Автомеханік-сервіс», ПП «Трейдсервісавто» та інші;
- підприємства громадського харчування міста та у санаторіях та пансіонатах Чорноморського та Азовського узбережжя щороку приймають здобувачів освіти на виробничу практику. Враховуючи карантинні обмеження з метою запобігання поширенню хвороби у COVID-19 та воєнний стан (який був оголошений 24.02.2022) відбулось обмеження проходження виробничої практики;
- підприємства легкої промисловості, серед яких ТОВ «Полстар», ФОП «Лебідь І.Л.», ТОВ «Міратекс», є замовниками кадрів професій кравець, закрійник, швачка, технік-технолог;
- приватні підприємства Асоціації перукарів міста, СПД «Авраменко О.О.», СПД «Васяєва О.О.», ПП «Белла», ПП «Ніконенко Т.А.», ПП

«Рожевий фламінго», ПП «Анастасія» та інші, є замовниками кадрів професій перукар, манікюрник, педикюрник, візажист;

- підприємства ПП «Теле-Ком», ФОП «Буря О.М.», ТОВ «Пілот» укладають угоди на підготовку кваліфікованих робітників за професіями електромеханік з обслуговування та ремонту лічильно-обчислювальних машин, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення.

- випускників за професіями сільськогосподарського профілю (тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів; плодоовочівник, лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу) потребують підприємства ВАТ Інгулецький ГЗО, ФГ «Городник», КП Широківський ККП, ТОВ «Птахівниця», Широківський райавтодор, ДП Криворізьке лісове господарство, ТОВ «Агротехніка», Кооператив «Восход», ФГ «Тітан» тощо.

Механізм працевлаштування випускників Міжрегіонального центру професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу Дніпропетровської області здійснювався відповідно до вимог чинного законодавства.

Статистичні показники працевлаштування у 2021-2022 н.р.	к-ть осіб
Працевлаштовані випускники	326
Випускники, які продовжили навчання в МЦППВ (фахові молодші бакалаври)	59
Випускники, які навчаються у ВНЗ	1
Випускники, призвані на військову службу	6
Випускники, яким надана можливість самостійного працевлаштування	0
Випускники, які у відпустці по догляду за дитиною	22

Надходження коштів від навчально-виробничої діяльності та надання платних освітніх послуг відображено у таблиці.

Показник	Період	
	2021	2022
Обсяг надходжень по загальному фонду кошторису, тис. грн.	56657,131	65388,164
Надходження до спеціального фонду:		

Надходження від надання освітніх послуг, тис. грн.	1772,455	1474,350
Надходження від виробничої та господарської діяльності, тис. грн.	1380,800	469,573
Надходження від оренди майна, тис. грн.	175,300	97,673

У 2022 році директор МЦППВ був нагороджений подякою за вагомий внесок і плідну організаторську діяльність з інноваційного розвитку національної освіти.

У Центрі функціонує власний сайт www.mcprrv.com.ua, який постійно оновлюється, а також інформація про заклад освіти поширюється в мережах Фейсбук та Інстаграм.

З метою ефективної організації освітнього процесу в умовах дистанційного навчання та воєнного стану, педагогами з усіх дисциплін та виробничого навчання було сформовано освітнє розвивальне середовище, контент якого постійно оновлюється.

З метою поширення передового педагогічного досвіду та впровадження новітніх виробничих технологій в навчальний процес проводились засідання методичних комісій з обміну досвідом для педагогічних працівників МЦППВ.

У звітному періоді робота науково-методичної служби здійснювалась та була спрямована на досягнення результатів відповідно до затвердженої єдиної методичної теми: «Формування розвивального предметного освітнього середовища МЦППВ засобами сучасних інформаційних ресурсів».

Перелік методичного забезпечення, дидактичного матеріалу, технічних засобів навчання відображено паспортах навчальних кабінетів, майстерень, лабораторій. Педагогічний колектив Центру працює над оновленням змісту, форм, методів і засобів навчання, шляхом широкого впровадження в навчально-виробничий процес ІКТ. За результатами моніторингу рівня володіння інформаційно-комунікаційними технологіями 100% педагогічних працівників МЦППВ у власній педагогічній діяльності використовують комп'ютерну техніку.

Для творчого зростання педагогів у закладі створені сприятливі умови, спрямовані на розвиток творчого потенціалу педагогів:

- участь в обласних майстер-класах;
- участь у педагогічних, методичних проектах НМЦ ПТО;
- участь у конкурсах фахової майстерності;
- організація в центрі семінарів, практикумів для викладачів та майстрів виробничого навчання;
- стажування на виробництві;

- індивідуальна робота з педагогами.

Проведення профорієнтаційної роботи в Центрі відбувалось в умовах воєнного стану та в рамках річного плану роботи. Роботу було забезпечено таким інструментарієм:

- оновлення банку даних учнівської молоді;
- співпраця МЦППВ з місцевими органами влади, загальноосвітніми навчальними закладами, підприємствами району, області;
- популяризація робітничих професій;
- оформлення профорієнтаційних куточків;
- моніторингові дослідження потреб молоді, громадян в освітніх послугах, що надає МЦППВ;
- залучення ЗМІ (оголошення в пресі, реклама на ТБ тощо);
- впровадження ІКТ;
- організація зустрічей з випускниками шкіл, їх батьками з метою презентації навчального закладу, майстер-класів (до 24.02.2022);
- проведення спільних спортивно-культурних заходів, змагань, концертів, екскурсій тощо (до 24.02.2022);
- залучення фахівців підприємств до участі у вечорах профорієнтації, диспутах, профорієнтаційних ділових іграх, вправах (до 24.02.2022);
- проведення для батьків спеціалізованих онлайн-лекторіїв в умовах війни;
- застосування формули вибору професії;
- соціально-психологічний супровід (діагностичний, консультаційний, корекційний).

Окремої уваги заслуговує створення інформаційно-соціальної платформи, функціонування якої передбачає активне використання ІКТ у профорієнтаційних цілях. Ефективною формою донесення інформації про навчальний заклад є сторінка МЦППВ на Facebook, де відкрито сторінку «Центр Міжрегіональний», Instagram «mcppv.kr». Окремо відкрито сторінки навчальних груп Центру в соціальній мережі Facebook та Instagram, за які відповідальні класні керівники. Користувачі соціальних мереж мають змогу отримувати відео- та текстову інформацію, коментувати її.

З метою розвитку співпраці та інформування потенційних споживачів освітніх послуг, Центром організовувались і проводились різноманітні челенджі на профорієнтаційну тематику, флеш-моби онлайн, різноманітні онлайн-опитування, профорієнтаційні онлайн-тестування, онлайн-акції, прямі ефіри.

Використання соціальних мереж в профорієнтаційній роботі дозволило встановити тісний зворотній зв'язок з потенційними споживачами освітніх послуг, сприяло свідомому вибору професії, плануванню кар'єри та формуванню соціально-значущих компетенцій відповідно до вимог сучасного ринку праці.

У зв'язку з тим, що Стратегія розвитку МЦППВ зорієнтована на розширення переліку освітніх послуг з підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації різних категорій населення, навчальний заклад у 2021-2022 н.р. надавав допомогу в професійній та соціальній адаптації учасників антитерористичної операції, забезпечуючи професійне навчання за основними професіями напрямів підготовки за рахунок коштів державного бюджету за денною, вечірньою, очно-заочною, дистанційною, екстернатною формою навчання, з відривом і без відриву від виробництва та за індивідуальними навчальними планами.

МЦППВ співпрацює з Криворізьким міськрайонним центром зайнятості надаючи робітничі професії незайнятому дорослому населенню.

Досвід підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації дорослого населення у МЦППВ охоплює майже два десятиліття, навчальний заклад оперативно реагує на соціальні виклики щодо надання освітніх послуг дорослому населенню.

Навчально-матеріальна база Центру створює оптимальні можливості для організації навчально-виробничого процесу. Всі навчальні кабінети, лабораторії, майстерні, їдальні та спортивні приміщення Центру відповідають вимогам санітарних, будівельних норм та порядку проведення освітньої діяльності ліцензованих професій згідно з нормативним проектуванням. Всі навчальні кабінети та майстерні мають паспорти комплексно-методичного забезпечення. Рівень оснащення комплексно-методичного забезпечення кабінетів, лабораторій, майстерень та їх відповідають вимогам ДСПТО з ліцензованих професій. Всі майстерні та лабораторії мають в достатньому обсязі наочність, макети, плакати, інструктивно-технологічні карти, роздатковий матеріал, по всім темам розроблені потемні папки, є в наявності журнали вступного інструктажу, кваліфікаційні характеристики з професій, куточки з охорони праці, аптечки, інструкції з безпечного виконання робіт.

Організація освітнього процесу в МЦППВ здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства та стандартів професійної (професійно-технічної) освіти на засадах компетентнісного підходу за 18 напрямками підготовки.

Вирішуючи проблему психологізації професійної компетентності, розвитку соціально-психологічних функцій здобувача освіти як майбутнього фахівця галузі легкої промисловості та, що найважливіше, закріплення здобувача освіти на першому робочому місці, МЦППВ м. Кривого Рогу Дніпропетровської області шляхом проведення та аналізу результатів діагностичних мінімумів здійснює підбір для кожного здобувача освіти такого підприємства, колектив якого якнайкраще співпадає із психотипажем випускника навчального закладу.

Саме такий діагностичний мінімум психологічного супроводу етапу адаптації до першого робочого місця молодого кваліфікованого робітника

дає можливість уникнути великої кількості дезадаптованих кваліфікованих робітників, що в свою чергу дозволить більшості випускників закріпитися на першому робочому місці.

Режим роботи закладу, планування навчально-виробничого процесу, розклад занять забезпечили своєчасне і якісне виконання робочих навчальних планів і програм.

Професійна підготовка здійснювалась за робочими навчальними планами і програмами з кожної ліцензованої професії, розробленими відповідно до професійних стандартів з конкретних професій. З кожної професії було розроблено пакети навчально-плануючої документації.

Виробниче та лабораторно-практичне навчання проводилось у навчально-виробничих майстернях, в лабораторіях, що мають відповідне обладнання, устаткування та методичне забезпечення для проведення уроків.

Складені навчальні плани та програми сприяли розвитку творчої здібності здобувачів освіти, вихованню в них культури праці, дотримання правил охорони праці, відповідальності за якість виконання виробничих завдань, здійснення контролю та самоконтролю під час навчання, самостійної роботи при оволодінні професійними знаннями. Завдання для проведення контрольних-перевірочних робіт, тематичних заліків розроблені відповідно до робочих навчальних програм та з урахуванням навчально-матеріальної бази, що дає змогу об'єктивно оцінити рівень навчальних досягнень.

Вивчення стану підготовки та її корегування здійснювалося за допомогою системи внутрішнього контролю якості знань здобувачів освіти: контрольні зрізи знань – 1 раз на рік (вересень); директорські контрольні роботи – 1 раз на семестр (грудень, червень); виконання пробних кваліфікаційних робіт; поетапна та державна кваліфікаційна атестація (згідно з календарно-тематичними планами). Окрім того, виміром якості знань здобувачів освіти є предметні тижні та конкурси професійної майстерності, зокрема: Міжнародний конкурс перукарського мистецтва, Всеукраїнські конкурси фахової майстерності з професій «Слюсар з ремонту КТЗ» та «Електрогазозварник», «Токар», «Кухар».

З метою поглиблення та систематизації знань здобувачів освіти з високим рівнем обізнаності та формування інтересу до наукової роботи здобувачі освіти в МЦППВ активно долучалися до участі в олімпіадах із загальноосвітніх предметів та конкурсів з української мови. Зокрема в лютому 2022 р. отримали перемогу в обласному очному етапі в Міжнародному мовно-літературному конкурсі імені Тараса Шевченка (здобувачка освіти Валерія Грузицька, гр. 2021-08, професія “Перукар. Манікюрник”).

Впродовж року розроблялися такі заходи щодо підвищення показників якості знань здобувачів освіти:

- впровадження особистісно орієнтованих технологій навчання;
- проведення додаткових занять, консультацій та факультативів;
- вивчення адміністрацією стилю викладання;
- впровадження в освітній процес нових інформаційних технологій; удосконалення механізмів різнорівневого контролю знань, умінь, навичок шляхом розробки нових методик викладання предметів.

Для реалізації технологій дистанційного навчання педагогічними працівниками сформовано навчальне середовище з кожного предмету професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки, де розміщено електронні навчальні комплекси з предметів, дидактичні мультимедійні матеріали та діагностичні засоби контролю.

Педагогічними працівниками МЦППВ з метою підвищення якості знань систематично проводились позакласні заходи.

У МЦППВ розроблено критерії оцінювання знань здобувачів освіти за напрямками підготовки на компетентнісному підході, а також – методику формульовального оцінювання.

Велика увага надавалась роботі щодо соціального захисту здобувачів освіти, особливо дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, інвалідів з вадами фізичного розвитку, дітей, які опинилися у складних життєвих обставинах. Статистичні дані про кількісний склад здобувачів освіти пільгових категорій відображено у таблиці:

Таблиця 5.

Рік	Діти-сироти	Діти-інваліди	Діти з багатодітних сімей	Діти з малозабезпечених сімей	Діти, які постраждали внаслідок аварії ЧАЕС	Діти переселенці
2021	71	40	64	11	4	4
2022	66	21	86	3	5	30

Соціальний захист здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у закладі освіти у 2021-2022 н.р. проводився відповідно до Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», Постанова КМУ від 05.04.1994 №226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування», Постанови КМУ від 24.03.2021 №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку».

До початку оголошення воєнного стану здобувачі освіти були забезпечені гуртожитками, в яких мешкає щорічно від 250 до 330 осіб. Виховну роботу здійснювали вихователі спільно з учнівською радою, в реальному часі проводились різноманітні виховні заходи з урахуванням індивідуальних здібностей та інтересів мешканців гуртожитків.

МЦППВ забезпечує здобувачів освіти триразовим або одноразовим харчуванням з використанням різних джерел фінансування.

Особливістю системи виховної діяльності Центру залишається соціально-психологічне супроводження виховного процесу на основі щорічного вивчення індивідуально-психологічних і особистісних особливостей здобувачів освіти шляхом проведення комплексної психолого-педагогічної діагностики з визначенням їх потенційних можливостей.

В результаті вимірювань визначаються якісні характеристики, що відображають індивідуальні і загально групові закономірності: пізнавальних процесів; адаптивності особистості до навчального процесу в групі; системи міжособистісних переваг в навчальних групах; психологічного клімату навчальних груп, співвідношення мотиваційних структур навчальної діяльності здобувачів освіти.

Практичне використання педагогічним колективом виявлених даних зумовлює цілеспрямовану роботу по формуванню соціально-детермінованої потреби кожного здобувача освіти у самореалізації, через підвищення рівня самосвідомості особистості, розвиток відчуття відповідальності, активізацію пізнавальної діяльності, підвищення рівня ділової співпраці, вимогливості і захищеності кожного, характерних при переважанні групової мотивації.

Пріоритетним виховним напрямком у Центрі залишається патріотичне, громадянське виховання здобувачів освіти, зорієнтоване на формування у підростаючої особистості готовності до захисту Вітчизни, створення умов для популяризації героїчного минулого і сучасного українського народу.

Проведені наступні перевірки органами управління освітою та державного нагляду (контролю), іншими органами:

У 2021 році: Головне управління Пенсійного фонду України у Дніпропетровській області (направлення від 12.11.2021 №6501/КПР). Предмет перевірки: планова перевірка достовірності даних РЗО за період з 01.05.2012 по 30.09.2021р. Результат перевірки: без зауважень (Акт № 151/0400-011004-06 від 26.11.2021 року).

У 2022 році: Управління ВД Фонду соціального страхування України у Дніпропетровській області (направлення від 29.07.2022 №274). Предмет перевірки: планова перевірка дотримання порядку використання коштів Фонду соціального страхування України за період з 01.04.2021 по 30.06.2022р. Результат перевірки: Акт № 294 від 03.08.2022 року.

Для організації роботи з безпеки життєдіяльності, центр в своїй роботі керується Законами України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про дорожній рух», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», «Про організацію роботи з охорони праці учасників навчально - виховного процесу в установах і закладах освіти», «Типовими правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників закладів освіти України».

В МЦППВ створено службу з охорони праці, щорічно видаються відповідні накази «Про організацію роботи з охорони праці». Робота служби охорони праці спрямована на створення безпечних та нешкідливих умов навчання та праці, захисту життя та здоров'я всіх працівників та здобувачів освіти і зменшення рівня травматизму. МЦППВ забезпечений необхідними законодавчо-нормативними актами та законами України з питань охорони праці. Розроблені та затверджені «Положення про службу охорони праці», «Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці працівників Центру», «Положення про організацію оперативного контролю за станом охорони праці».

В навчальному закладі видано наказ «Про організацію роботи з охорони праці». Інженер з охорони праці контролює дотримання вимог нормативних документів з питань охорони праці і безпеки життєдіяльності, проводить вступний інструктаж з усіма працівниками, яких приймають на постійну або тимчасову роботу (незалежно від освіти, стажу роботи та посади); з усіма учнями при зарахуванні до закладу освіти, який реєструється в журналі реєстрації вступного інструктажу.

Крім того, заходи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності внесені до річного плану роботи. Розділ «Охорона праці» в колективному договорі також містить комплексні заходи, спрямовані на забезпечення дотримання нормативів безпеки праці, на створення здорових і безпечних умов навчання та праці учасників навчально-виховного процесу.

В усіх структурних підрозділах МЦППВ впроваджений оперативний адміністративно-громадський триступеневий контроль за станом охорони праці.

В Міжрегіональному центрі є необхідні інструкції з охорони праці та БЖД, розроблені відповідно до нормативних актів; є посадові інструкції для працівників закладу; є акти готовності навчального закладу до нового навчального року.

В МЦППВ розроблені комплексні заходи щодо забезпечення протипожежної безпеки, створена постійно діюча пожежно-технічна комісія. Систематично проводяться перевірки опору ізоляції електромережі і заземлення устаткування, первинних засобів пожежогасіння та вогнегасників.

З метою попередження нещасних випадків зі здобувачами освіти проводилися тематичні заходи: тиждень охорони праці, місячник енергобезпеки та профілактики травматизму, місячник користування газовими приладами, день пожежної безпеки, тиждень безпеки. МЦППВ працює над створенням належних санітарно-гігієнічних умов у навчальних приміщеннях.

У кожному кабінеті, лабораторії, майстерні та на робочому місці є в наявності інструкції з охорони праці для здобувачів та працівників. Для проведення лабораторно-практичних занять і виробничого навчання розроблені та затверджені інструкції з охорони праці. В лабораторіях і майстернях оформлені куточки з безпеки праці.

Перед виходом здобувачів на виробничу практику на підприємства, організації та установи з ними проводяться вступні та первинні інструктажі. Результати інструктажів зафіксовані у відповідних журналах.

Постійно проводяться перевірки стану охорони праці робітниками Державних служб по нагляду за станом охорони праці, пожежної безпеки, Держтехнагляду, енергонагляду. За результатами перевірок та приписів відповідальними особами складаються заходи з ліквідації виявлених недоліків.

Випадки виробничого травматизму в навчальному закладі відсутні.

Рівень організації та створення безпечних умов праці і навчання учасників освітнього процесу, виконання приписів державних органів нагляду в Центру відповідає вимогам.

В МЦППВ складено графік стажування та підвищення кваліфікації педагогічних працівників до 2026 року. Стажування на підприємствах пройшли всі майстри виробничого навчання. Атестація педагогічних працівників проведена відповідно до «Положення про порядок атестації педагогічних працівників», затверджене Міністерством освіти і науки України (наказ №930 від 06.10.2010, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за №1255/18550) зі змінами. Всі працівники володіють українською мовою і комп'ютерною технікою.

В МЦППВ з метою попередження порушення правил професійної етики та здійснення у відношенні до здобувачів освіти будь-яких форм фізичного та психологічного насилля педагогічними працівниками Центру, було проведено опитування учасників освітнього процесу, здійснено контролю стану викладання предметів відповідно до графіка. Питання професійної етики було розглянуто, проаналізовано моніторингові дані на засіданнях педагогічної ради та методичних комісій.

Директор МЦППВ

Володимир БАЛАКІН