

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор МЦПНВ
Володимир БАЛАКІН



2024р.

Річний план роботи
Міжрегіонального центру професійної перепідготовки звільнених у запас
військовослужбовців м. Кривого Рогу Дніпропетровської області
зі стейкхолдерами
на 2024/2025 навчальний рік

Мета співпраці: Сприяти підвищенню якості професійної освіти через активну взаємодію з роботодавцями, місцевою владою та іншими стейкхолдерами з метою адаптації освітнього процесу до актуальних вимог ринку праці, забезпечення успішного працевлаштування випускників та впровадження сучасних технологій в освітній процес.

№ з/п	Напрямок діяльності	Термін виконання	Відповідальні
1	<ol style="list-style-type: none">Організаційна зустріч із представниками підприємств-замовників кадрів, обговорення навчальних планів та програм.День відкритих дверей для підприємств та батьків.Узгодження договорів про проходження виробничої практики.Проведення анкетування стейкхолдерів щодо якості підготовки випускників.	Вересень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
2	<ol style="list-style-type: none">Екскурсії на підприємства для ознайомлення з робочими місцями.Воркшопи та майстер-класи за участю роботодавців.Підготовка та узгодження програм підвищення кваліфікації викладачів і майстрів виробничого навчання.	Жовтень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
3	<ol style="list-style-type: none">Круглий стіл з роботодавцями щодо вимог до випускників.Участь у профорієнтаційних заходах для учнів шкіл.Оновлення матеріально-технічної бази відповідно до сучасних вимог ринку праці.	Листопад	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
4	<ol style="list-style-type: none">Організація спільних навчальних заходів із підприємствами.Узагальнення проміжних результатів співпраці, коригування планів.Участь у ярмарку професій для популяризації закладу.	Грудень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-

			партнерів
5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Підписання угод на новий семестр щодо виробничої практики. 2. Організація стажування педагогічного складу на виробництві. 3. Проведення круглого столу щодо оновлення освітніх, освітньо-професійних програм. 	Січень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взаємодія з підприємствами щодо працевлаштування випускників. 2. Моніторинг успішності здобувачів фахової передвищої освіти. 3. Проведення відкритих уроків та презентацій професій для роботодавців. 	Лютий	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оновлення змісту професійної підготовки відповідно до змін ринку праці. 2. Організація конкурсу професійної майстерності за підтримки підприємств. 3. Взаємодія з місцевою владою щодо покращення умов навчання. 	Березень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення підсумкової атестації здобувачів освіти за участю роботодавців. 2. Організація ярмарку вакансій. 3. Моніторинг працевлаштування випускників попереднього року. 	Квітень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Підготовка річного звіту про співпрацю зі стейкхолдерами. 2. Аналіз ефективності освітнього процесу за участю представників підприємств. 3. Планування заходів на наступний навчальний рік. 	Травень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів
10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Укладання нових угод із роботодавцями. 2. Впровадження коригувань у навчальні плани відповідно до отриманих пропозицій. 3. Підготовка до нового навчального року: оновлення матеріально-технічної бази, підготовка до акредитації. 	Червень – Серпень	Адміністрація, майстри виробничого навчання, керівники підприємств-партнерів

Заступник директора з НВР



Вікторія БАЛЕЙКО